



# Vil ha ROT-fradrag i 2015

**- Den nye regjeringen har lovet å utrede ROT-fradrag som tiltak for å bekjempe svart arbeid i Norge. Finansminister Siv Jensen er svært opptatt av dette, og etter min mening bør det være et mål at ROT-fradrag kan bli innført fra og med budsjettåret 2015. Det sier Fremskrittspartiets finanspolitiske talsmann, Gjermund Hagesæter. Han får støtte av NHH-professor Ola H. Grytten som mener ROT vil være nødvendig for å få redusert omfanget av svart arbeid i husholdningene.**

Hagesæter og Grytten deltok i en debatt om svart arbeid på Vestlandske Bygg- og Anleggsdag sammen med stortingsrepresentant Per Rune Henriksen (Ap) og næringspolitisk direktør i Byggenæringens Landsforening, Audun Lågøy.

ROT står for Rehabilitering, Oppussing og Tilbygg. I Sverige gis det fradrag med inntil 50.000 kroner årlig per person i hver husstand for arbeid som håndverkere utfører i boligene. Halvparten av kostnadene for utført

arbeid trekkes fra på fakturaene, og bedriftene får dette beløpet refundert av skatteetaten. Gjermund Hagesæter fremholdt at dette har hatt svært positiv effekt ved at omfanget av svart arbeid i hjemmene på få år er redusert til et minimum. Han sa også at erfaringen fra Sverige bortfallet av skatteinntekter blir mer enn kompensert ved i form av avgifter og skatt fra håndverkere som tidligere har fått sin lønn under bordet.

## **- Regjeringen skal levere**

- Den nye regjeringen kommer til å levere når det gjelder kamp mot skatteunndragelser. ROT-fradrag er et tiltak som forholdsvis lett lar seg innføre. Om prosessen frem til et vedtak i Stortinget kan gå så raskt at fradraget blir en del av statsbudsjettet for 2015 er det ikke mulig for meg å si sikkert, men det bør være et mål, sier Hagesæter.

Ola H. Grytten sa at ROT-fradrag vil kunne ha uønskede fordelingsmessige effekter, men mener likevel at det er nødvendig for å gjøre svart arbeid hvitt. Per Rune Henriksen sa i debatten at han hadde «lave skuldre» i forhold til hva som kommer ut av den utredningen

regjeringen skal gjennomføre, men pekte på at ROT vil medføre en omfordeling i skattesystemet og vil være i strid med viktige prinsipper i skattereformen.

Gjermund Hagesæter var på sin side ikke så bekymret for at ROT-fradraget vil være til fordel for dem som har mest fra før. – For personer som Kjell Inge Røkke vil dette fradraget ha liten effekt, mens det vil ha betydelig effekt for folk med vanlige inntekter. Vi må gjøre det enklere for folk å velge hvitt, understreket han.

Byggenæringens Landsforening mener innføring av ROT-fradrag vil være et av flere virkemidler i bekjempelsen av svart arbeid. – Dette må kombineres med et regelverk som stiller kompetansekrav til alle som utfører håndverktjenester, sa Audun Lågøy.

## **Stor svart økonomi**

Ola H. Grytten sa at svart økonomi utgjør kanskje så mye som 10 – 15 prosent av norsk økonomi, det vil si 300 – 450 milliarder kroner. - Vi ligger dermed klart over gjennomsnittet for nord- og vesteuropeiske land.

I en undersøkelse i 2011 oppga 16 prosent av de spurte at de hadde kjøpt svart arbeid i løpet av de siste to årene. Renhold og snekkerarbeid er tjenester som mest typisk blir utført svart. Grytten påpekte at de fleste som benytter seg av svart arbeid oppgir økonomiske motiver for ikke å benytte en leverandør som fakturerer med merverdiavgift.

– Samfunnet vil dermed kunne tjene på at det innføres ordninger som gjør det mindre fordelaktig å engasjere en svart håndverker.

Foruten ordninger som stimulerer til lovlig kjøp og salg av tjenester i hjemmet, pekte Grytten også på at økt tilsyn, spesielt med utenlandske firmaer, kan ha positiv betydning i bekjempelsen av svart arbeid.

**Panelet som drøftet bekjempelse av svart arbeid på Vestlandske Bygg- og Anleggsdag. Fra venstre NHH-professor Ola H. Grytten, stortingsrepresentant Per Rune Henriksen (Ap), stortingsrepresentant Gjermund Hagesæter (Frp) og Audun Lågøy, direktør for næringspolitikk i BNL.**





## Et godt år?

ransen som meget eller svært høy, mens det i fjor bare var vel halvparten av de spurte som opplevde konkurransesituasjonen slik.

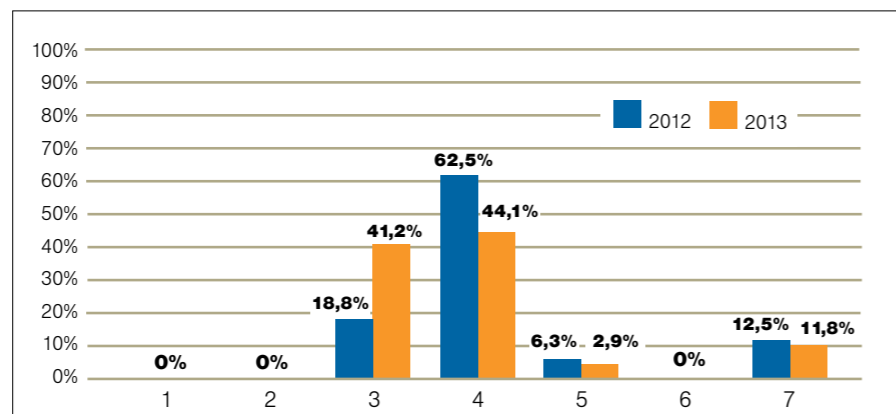
Dersom etterspørselen i deler av markedet får en «dupp» må det påregnes at kampen om oppdrag forsterkes ytterligere. Når marginene er små vil det kunne friste enkelte til å operere på utsiden av lovverket. Det gjør det desto viktigere å øke innsatsen mot svart arbeid og sosial dumping.

I EBA har vi lenge tatt til orde for at myndighetene øker kontrollvirksomheten på arbeidsplassene for å avsløre useriøse aktører. Selv om svart arbeid er lite utbredt i den delen av bygg- og anleggsmarkedet våre medlemmer opererer, har det som foregår i markedet for håndverkstjenester betydning for hele bransjen. At den nye ledelsen i Finansdepartementet nå har iverksatt utredning av ROT-fradrag er et skritt

i riktig retning. Det avgjørende er imidlertid at dette virkemiddelet mot skatte- og avgiftsunndragelser faktisk blir innført – aller helst i statsbudsjettet for 2015. I kampen mot sosial dumping er det viktig at tolkningen av vikarbyrådirektivet kan gi rom for lønnsdifferensiering mellom fast ansatte og vikarer basert på krav til kompetanse. I dag er Norge det eneste landet som praktiserer direktivet uten noen form for unntak fra likebehandlingsprinsippet, noe som paradoksalt nok bidrar til mer useriøse forhold i bransjen.

Om 2014 blir et godt år for medlemsbedriftene i EBA vil ikke minst avhenge av tiltak som gjør det vanskeligere å drive useriøst. Kampen for likeverdige konkurransevilkår må fortsette!

**Arild Grønsdal,**  
styreleder EBA Vestenfjelske



Grafen viser bedriftenes vurdering av kapasitetsutnyttelse hos underentreprenører på ett års sikt. 1 indikerer svært lav kapasitetsutnyttelse og 5 svært høy. 6 er «ikke aktuell» og 7 «vet ikke».

Ved inngangen til et nytt år kan vi i EBA Vestenfjelske konstatere at kapasitetsutnyttelsen i våre medlemsbedrifter er minst like god som den var for 12 måneder siden. Det vet vi basert på en spørreundersøkelse som to tredeler av medlemmene har besvart. Åtte av ti oppgir at aktivitetsnivået er meget eller svært høyt for tiden. Og som i fjor tror de fleste at dette også kommer til å være situasjonen 12 måneder frem i tid. Derimot er det flere nå enn for ett år siden som mener oppdragssituasjonen for bedriftens underentreprenører vil være mindre lystelig ved årsskiftet 2014/2015. Ingen krise, men en likevel markert endring i forhold til hvordan utsiktene for underentreprenørene ble vurdert for ett år siden.

Dette fremtidsbildet sammenfaller med generelle forventninger om svakere vekst i norsk økonomi. Aktører i bransjen gir også uttrykk for at den nervøsiteten som har preget boligmarkedet de siste månedene kan få konsekvenser for igangsettelse av planlagte boligprosjekter. Selv om behovet for nye boliger er uomtvistelig får tegnene til større forsiktighet blant kjøperne også betydning for utbyggernes prioriteringer.

Medlemsbedriftene i EBA gir ved inngangen til 2014 også uttrykk for at konkurransen om oppdrag som lyses ut som anbud er blitt større. Tre av fire beskriver denne konkur-

## - Gyv løs på den nye regjeringen

**- Norge er det eneste landet i EU/EØS som ikke har innført noen av de unntak fra likebehandlingsprinsippet i vikarbyrådirektivet som direktivet gir adgang til. Mitt råd til bygg- og anleggsbransjen er derfor å gyve løs på den nye regjeringen for få bestemmelser som tillater innleie av arbeidskraft på vilkår som gjør det mulig å differensiere lønn i henhold til den enkeltes kompetanse.**

Det sa partner Torkel Tveit i advokatfirmaet Steenstrup Stordrange på medlemsmøtet i EBA Vestenfjelske i desember der praktiske konsekvenser av vikarbyrådirektivet var tema.

Innleide arbeidstakere skal i henhold til direktivet likebehandles med ansatte i innleiebedriften når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår. Likebehandlingen gjelder alle lønnsselementer, med unntak av kollektive forsikrings- og pensjonsordninger, samt mulige unntak for goder som PC, mobiltelefon, treningsmedlemskap og personalrabatter. Hvorvidt vikarer kan unntas fra bonuser som utdeles på selskapsnivå er omstridt. Innleiebedriften har opplysningsplikt om vilkårene for fast ansatte til bemanningsbyrået, og kan kreve dokumentasjon på vilkårene byrået har avtalt med vikaren. Dersom utleieselskapet ikke betaler vikaren den lønnen vedkommende har krav på, er innleieselskapet solidarisk ansvarlig for å betale den innleide denne lønnen.

### «Svindyr å leie inn vikarer»

Tveit viste til at bedriftene i sin omtale av konsekvensene av dette regelverket uttrykker at det er blitt «svindyr å leie inn vikarer». For å redusere kostnadene ved bruk av ekstern

arbeidskraft er det som alternativ til personell fra et vikarbyrå mulig å leie inn arbeidskraft direkte fra en produksjonsbedrift i for eksempel Litauen eller Polen. Men det er kun mulig i begrenset omfang, fordi andelen med arbeidere rekruttert direkte fra produksjonsbedriften ikke kan bli så stort at utleie blir produksjonsbedriftens hovedvirksomhet.

Et annet alternativ er å kjøpe underentrepriser fra lavkostland i stedet for å leie inn arbeidskraft. Da er det imidlertid viktig at det reelt sett er en entreprise og ikke arbeidsleie. Det vil fort kunne bli bedømt som arbeidsleie om "underentreprenøren" ikke skal ha risiko for sluttproduktet, ikke skal stille med eget utstyr og ikke kan instruere egne ansatte i prosjektet.

Unntak fra det generelle likebehandlingsprinsippet er etter direktivet mulig dersom den som leies ut mottar garantilønn fra bemanningsbyrået (lønn mellom oppdrag). Også dersom det gjelder tariffavtaler, nasjonale eller lokale, som fraviker prinsippet om lik lønn, tillater direktivet at bedriftene gjør tilsvarende forskjeller gjeldende for vikarene. Norge har imidlertid ikke benyttet noen av disse unntaksmulighetene.

### - Lag lønns- og personalreglement

Handlingsrommet for å differensiere avlønning mellom fast ansatte og vikarer er lite. Tveit påpekte derfor betydningen av at bedriftene etablerer et lønns- og personalreglement med klare vurderingskriterier for lønn knyttet til driftsansenitet, og interne kompetansekrav for å få lønnsopprykk. Dermed vil man kunne dokumentere



Partner Torkel Tveit i advokatfirmaet Steenstrup Stordrange.

lønnforskjeller mellom nyansatte og erfarne medarbeidere, og betale så vel nyansatte som vikarer deretter. I personalreglementet kan man også definere klare vilkår for rett til ulike «ansattgoder».

Leder for juridisk avdeling i EBA, Snorre Fuhr, sa at foreningen jobber for at reglementet tilknyttet vikarbyrådirektivet skal sikre bedrifter som benytter innleid arbeidskraft like konkurransevilkår med utenlandske virksomheter som tar oppdrag i Norge.

- Vikarbyrådirektivet er så rigid at bedrifter som ønsker å opptre seriøst lett havner i et etisk «limbo», påpekte Fuhr. Han sa at EBA og BNL har utarbeidet et standard avtaleverk for virksomheter som ønsker å ha et detaljert lønssystem innenfor lovlige rammer.

## Gikk til topps to ganger

**Ørjan Welander Magnussen (24) fra Arna i Bergen trakk det lengste strået da juryen vurderte kandidatene til konkurransen om å bli «Årets lærling» 2013. Han utdanner seg i betongfaget og jobber i Veidekke Entreprenør. Både han og de to lærlingene som delte andreplassen skal ta fagprøve til sommeren. Ørjan gikk også til topps i en konkurranse blant betongfaglæringer om å bygge en forskaling under høstens store utdanningsmesse i Bergen.**

Premien som «Årets lærling» på 10.000 kroner og et diplom ble overrakt på EBA Vestenfjelskes medlemsmøte i desember av lederen for opplærings- og helseutvalget i Hordaland fylkeskommune, Roald Stenseide. Erlend Haugland (19) fra Austevoll, som skal bli anleggsmaskinfører, og Helge Kroken (19) fra Stryn, som skal bli tømrer, fikk diplom og en sjekk på 5.000 kroner. De ble "Årets lærling" i sine fag, og jobber henholdsvis hos brødrene Ulveseth og i HS-Bygg.

Hordalandsmesterskapet i betongfag gikk over

to dager og bestod av en teoretisk og en praktisk prøve. Da konkurrerte Ørjan mot Marton Alvær, som er lærling hos Backer Entreprenør, og Aliou Jaiteh, som er lærling hos Skanska. Arbeidene ble vurdert av prøvenemda under ledelse av Frode Skagen.

– Deltakerne valgte ulike løsninger på den praktiske oppgaven men viste alle at de mestrer de faglige kravene til en god forskaling, fremholdt Skagen. Kriteriene for bedømmelsen var nøyaktighet, økonomisk forståelse og valg av materialer.

### «Viser usedvanlig interesse»

I uttalelsen fra Veidekke Entreprenør til juryen for «Årets lærling» heter det at «Øyvind viser en usedvanlig interesse for faget og er alltid engasjert. Han tar gjerne tegninger med seg hjem og studerer disse, og kommer med forslag til hvordan oppgavene skal løses».

I tillegg blir Ørjans holdninger til HMS og dyktighet med hensyn til dokumentasjon av sitt arbeid fremhevet. Det teller også positivt at han alltid møter presis, og gjerne har kaffen klar når kollegaene kommer på jobb. Øyvind

er også valgt som lærlingenes representant i Yrkesopplæringsnemda.

Kåringen av «Årets lærling» er gjort blant 290 lærlinger i entreprenørbransjen i Hordaland og Sogn og Fjordane. En jury bestående av representanter for BYGGOPP i Hordaland og Sogn og Fjordane, fagopplæringskontoret i Hordaland fylkeskommune og Fellesforbundet foretar den endelige bedømmelsen av bedriftenes kandidater.



Ørjan Welander Magnussen ble både «Årets lærling» og Hordalands-mester i betongfag i 2013. Her er han flankert av konkurrentene i kampen om å bygge en god forskaling, Aliou Jaiteh (t.v.) og Marton Alvær.

# - Bergens største byfornyingsprosjekt

**- Kronstadparken er det største byfornyingsprosjektet som pågår i Bergen for tiden. Når området om noen år er ferdig utviklet vil det ha næringsbygg med rundt 4.000 arbeidsplasser og 570 leiligheter oppført av Brødrene Ulveseth. Vi er stolte av å være partner i dette store prosjektet.**

For administrerende direktør Atle Ulveseth og hans medarbeidere er første etappe (N 1) i Kronstadparken nå tilbakelagt. Sammen med OBOS er et bygg med 95 leiligheter over fem plan, samt butikklokaler på gateplan, gjort ferdig og overlevert. I tillegg kommer to parkeringsetteraser under bakkenivå. I neste trinn (N 2), med totalt 220 leiligheter, blir de første 99 lagt ut for salg om kort tid. Grunnarbeidet er påbegynt og planlagt innflytting er høsten 2016. På den siste tomten (N 3), som Brødrene Ulveseth også utvikler sammen med OBOS, pågår fortsatt detaljregulering for plassering av 255 leiligheter. Atle Ulveseth regner med at hele jobben skal være gjort innen det har gått fem år.

## Jobber langsiktig

- Skal man drive boligbygging i Bergen må man jobbe langsiktig. Da vi kom inn i prosjektet i 2008 var reguleringsplanen for N 1 blitt godkjent to år tidligere. Men som følge av en innsigelse fra Fylkesmannen kom ikke detaljreguleringen på plass før i 2010. Vi gikk heldigvis seirende ut av omkampen med Fylkesmannen, og unngikk en tilsvarende runde for N 2. Dermed kan vi tilby gode parkeringsmuligheter både for beboerne og for leietakere i de tilstøtende næringsbyggene, forteller prosjektleder Ragnar Stople.

Før byggingen av det nye komplekset langs Bjørnsonsgaten kunne starte i oktober 2011 måtte det rives og klargjøres på tomten. Først ble de gamle arbeiderboligene og ESSO-stasjonen fjernet, som også medførte utgraving og transport til Fitjar av 2.200 tonn forurenset masse. Deretter ble Bergen Jernstøperi og hallene til Bergen Garasjekompani bokstavelig talt historie. Det vakre murbygget som tidligere var kontor for J.H. Nævdal blir imidlertid bevart.

## Tett på Bybanen

- Vår største utfordring underveis i første del av prosjektet har vært å bygge med Bybanen som nærmeste nabo. Vi måtte blant annet reetablere en over hundre år gammel stor gråsteinsmur mens bybanevognene suste forbi. Vi trodde muren stod på fjell, og svettet litt ekstra da muren kom i bevegelse og var i ferd med å kalve mot banen. Men vi fikk heldigvis kontroll over situasjonen og fikk gjort det vi skulle, sier prosjektleder Truls Birkeland. Han understreker at samarbeidet med Bybanen



Brødrene Ulveseth utvikler tre tomter i Kronstadparken med i alt 570 leiligheter sammen med OBOS. Her er prosjektleder Truls Birkeland (t.v.), prosjektleder Ragnar Stople og administrerende direktør Atle Ulveseth fotografert på en av solterassene i bygget som nå er ferdig med utsikt til tomten for neste prosjekt der grunnarbeidet er kommet i gang.

har vært meget godt. – De har vist hensyn og senket hastigheten når vi har bedt om det.

## Hageanlegg og takterrasser

Leilighetskomplekset er ført opp i plasset betong som er fordelaktig med hensyn til lyd og gir lavere byggehøyde. Leilighetene er markedsført med energisertifisert C, men løsningene tilfredsstillende for en stor del de strengere kravene i B-sertifikatet. Bygget er tilknyttet fjernvarme. Brannsikkerheten er ivare tatt med sprinkling og felles brannalarm. De fleste leilighetene har balkonger, men i første byggetrinn er det også gitt plass til et hageanlegg og to solrike takterrasser i 6. etasje.

## Vrimleareal og servicetilbud

Brødrene Ulveseth og OBOS kjøpte tomtene N 1 og N 2 fra Bara Eiendom, som forestår utbygging av kontordelen av Kronstadparken. De har i fellesskap opparbeidet et offentlig vrimleområde på 1.200 kvadratmeter i nordenden av tomten, der den etter hvert så kjente Skater-skulpturen vil få plass. I forbindelse med kommende byggetrinn får området en bred gate fra nord og sør til Fabrikkogaten og et bilfritt gatetun med granittbelegg.

– Vi har allerede fått en matvarekjede og en frisør som leietakere på gateplan og håper også å få på plass et serveringssted, sier prosjektlederen.

## Fakta om prosjektet

Brødrene Ulveseth og OBOS har på 50/50-basis etablert to selskaper med fokus på boligbygging på tre tomter i Kronstadparken med til sammen 570 leiligheter i varierende størrelse. Partene har også et felles selskap for et prosjekt for bygging av 210 leiligheter på Straume. I første byggetrinn i Kronstadparken, med total kontraktsverdi på 139 millioner kroner (eks. mva.), har Brødrene Ulveseth bemannet prosjektet med 32 fagarbeidere, mens underentreprenører til sammen har hatt cirka 50 personer i arbeid på det meste. På listen over underentreprenører står Åsane Byggmesterforretning (tømmer), Magnus M. Thunestvedt (elektro), Bergen Rørteknikk (rør), Bergen Air (ventilasjon) og BHB (maling/tapet).

## Fakta om Brødrene Ulveseth

Brødrene Ulveseth AS ble etablert i 1932. Det familieeide firmaet med kontor i Godvik er en velkjent entreprenør- og murmesterbedrift i regionen. Virksomheten spenner over mur- og betongarbeid, betongsaging og kjerneboring, elementproduksjon og eiendomsforvaltning. Firmaet har 107 ansatte, hvorav 12 lærlinger. Brødrene Ulveseth har gjennom de senere år hatt sterk vekst og oppnådd gode resultater.



Kronstadparken slik den vil fremstå ferdig utviklet.



Truls Birkeland har ledet byggingen med Bybanen som nærmeste nabo.

# Suksess med tilpasset opplæring

**- Tallet på opplæringsbedrifter og på lærlinger i bygg- og anleggsteknikk-fagene er i vekst i Hordaland og Sogn og Fjordane. Tilsynelatende er det tilbudet om tilpasset opplæring som gjør det mer attraktivt å satse på fagbrev innen bygg og anlegg.**

Det sier Jonny Olsen som er opplæringsleder i BYGGOPP Hordaland. Yrkesopplæringen har tradisjonelt vært basert på to års teoretisk opplæring i videregående skole og to års praktisk trening i en opplæringsbedrift. For å imøtekomme behovene til blant andre teorisvake elever eller ungdom som er lei av skolen, er det i de senere årene blitt satset på alternative utdanningsløp: 0 + 4 som innebærer at teori og praksis kombineres gjennom hele læretiden, eller 1 + 3 som innebærer ett år

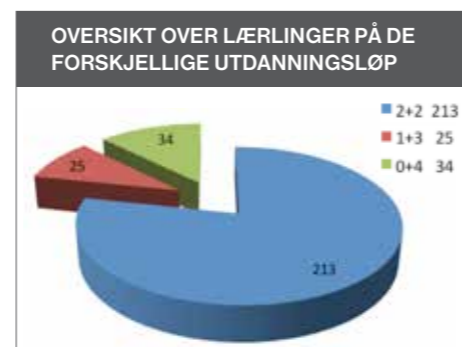
på skole og deretter tre år med i hovedsak praktisk opplæring.

- I øyeblikket er det i de to fylkene til sammen 213 lærlinger som følger det tradisjonelle utdanningsløpet, mens 34 følger 0 + 4 -løpet og 25 følger 1 + 3. Vel en femtedel har med andre ord valgt et av de alternative utdanningsløpene. Uten disse valgmulighetene er jeg overbevist om at vi ikke hadde klart å rekruttere så mange lærlinger til våre fag, fremholder Olsen.

Direktør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfjelske opplyser at det nå er 70 registrerte opplæringsbedrifter i BYGGOPP Hordaland og 141 i BYGGOPP Sogn og Fjordane.

- At stadig flere virksomheter innfrir kravene som opplæringsbedrift legger et godt

grunnlag for rekruttering til bransjen. I Hordaland og Sogn og Fjordane er vi nå i ferd med å nå målet i «Samfunnskontrakten» som ble inngått i fjor om vekst på 20 prosent i antall lærlinger innen 2015, sier Moxnes.



## Medlemsbedrifter EBA Vestenfjelske

Allbygg Florø AS, Florø  
Amundsen Diving AS, Rubbestadneset  
B Telle Trearbeid AS, Fjell  
Backer Entreprenør AS, Bergen  
Bergen Bydrift AS, Nesttun  
Betonggulv AS, Søfteland  
Betonmast Bergen AS - Bergen  
Brødrene Ulveseth AS, Bergen  
Brødrene Rio AS, Blomsterdalen  
Byggservice AS, Sandvoll  
Consto Bergen AS, Bergen  
Engelsen Anlegg AS, Stord  
Engelsen Bygg AS, Stord  
Engelsen Entreprenør AS, Stord  
Engelsen Eftf. AS, W., Stord  
Entr. Magnar Sivertsen AS, Arna  
Entreprenør Magne Heldal AS, Straumsgrend  
G & H Skjelnes Entreprenør AS, Seimsfoss  
Gunnar Røsseland Entr. AS, Husnes  
Helgesen Tekniske-Bbygg AS, Valestrandsfossen  
HS Bygg AS, Stryn  
Høyer Odda, Odda  
IMC Diving, Bergen

JM Norge AS, Bergen  
Jon Strømsnes AS, Florø  
Kleiven Sogn AS, Årdalstangen  
LAB Entreprenør AS, Bergen  
Lemminkäinen Norge AS Avd. Bergen - Bergen  
Malthus AS, Bergen  
Moelven Nordia AS, Bergen  
Mesta AS, Distrikt Bergen, Rådalen  
Mesta AS, Region Vest, Leikanger  
Mesta AS, Distrikt Fjordane, Førde  
Mesta AS, Distrikt Sogn, Leikanger  
Mesta AS, Hardanger  
Mesta AS, Distrikt Rogaland, Haugesund  
NCC Construction AS Anlegg, Bergen  
NCC Construction AS Bygg, Bergen  
NCC Construction AS Anlegg, Florø  
NCC Roads AS Avd Asfalt Nord-Vest - Bergen  
O L Kythe AS, Voss  
OBAS Vest AS, Bergen  
Rør-Dykk AS, Hagavik  
Seadive AS, Fjell  
Sjøentreprenøren AS, Bergen  
Skanska Norge AS, RegionVest - Bygg, Bergen

Skanska Norge AS, RegionVest - Anlegg, Bergen  
Skanska Norge AS, Florø  
Spilde Entreprenør AS, Voss  
Stoltz Entreprenør AS, Bergen  
Strand A/S, Bergen  
Tertnes Entreprenør AS - Bergen  
UNU AS, Måløy  
Veidekke Entreprenør AS  
Distrikt Bergen, Bergen  
Veidekke Entreprenør AS  
Distrikt Sogn og Fjordane, Kaupanger  
Veidekke Entreprenør AS  
Avdeling Sandane, Sandane  
Veidekke Entreprenør AS  
Avdeling Sogndal, Sogndal  
Veidekke Entreprenør AS  
Avdeling Volda - Volda  
Veidekke Industri AS  
Distrikt Sogn og Fjordane - Førde  
Åmødt Entreprenør AS, Klepppestø  
Åsen & Øvrelid AS, Førde

## Medlemsbedrifter BYGGOPP Hordaland

Amundsen Diving AS, Rubbestadneset  
Arkoconsult AS, Valestrandsfossen  
B Telle Trearbeid AS, Fjell  
Backer Entreprenør, Bergen  
Bergen Bydrift AS, Nesttun  
Betongentreprenøren Sundt & Morstøl Bergen  
Betonggulv AS, Søfteland  
Betonmast Bergen AS  
Bjørn Døsen AS, Os  
Br. Ulveseth AS, Bergen  
Brødrene Døsen, Hagavik  
Brødrene Rio AS, Blomsterdalen  
Buck & Jønsson, Nesttun  
Byggmester Markhus, Bergen  
Byggmester Grindvoll og Halhjem  
Byggservice AS, Sandvoll  
Constructa Entreprenør AS, Bergen  
Consto Bergen AS, Bergen  
DONAR AS, Blomsterdalen  
Engelsen Anlegg AS, Stord  
Engelsen Bygg AS, Stord

Engelsen Entreprenør, Stord  
Entr. Magnar Sivertsen AS, Arna  
Entreprenør Arvid Tvedt AS, Fyllingsdalen  
Entreprenør Gerhardsen A/S, Hauglandshella  
Entreprenør Magne Heldal AS, Straumsgrend  
Fronta Bygg AS, Stord  
G.H. Betongentreprenør  
Gunnar Røsseland Entr. AS, Husnes  
Hansen & Eknes AS, Lonevåg  
Helgesen Tekniske Bygg AS, Valestrandsfossen  
Høyer Odda, Odda  
IMC Diving, Bergen  
Implenja Norge AS, Nesttun  
JM Norge AS, Bergen  
J. Tangerås Murerservice, Valestrandsfossen  
LAB Entreprenør AS, Bergen  
Lemminkäinen, Olsvik  
Malthus AS, Bergen  
Mesta, Rådøl  
Moelven Nordia AS, Bergen  
NCC Construction AS Anlegg, Bergen

NCC Construction AS Bygg, Bergen  
NCC Roads, Bergen  
Nilsen & Sture Betong AS, Klepppestø  
O L Kythe AS, Voss  
OBAS Vest AS, Bergen  
Rør-Dykk AS, Hagavik  
Seadive AS, Fjell  
Sjøentreprenøren AS, Bergen  
Skanska, Bergen  
Skjelnes Entreprenør AS, Seimsfoss  
Spenncon AS, Blomsterdalen  
Spilde Entreprenør AS, Voss  
Stoltz Entreprenør AS, Bergen  
Strand A/S, Bergen  
Straume Betong Service AS, Straume  
Tertnes Entreprenør Bergen  
Veidekke Entreprenør AS, Bergen  
Veidekke Industri Bergen  
Ådnekvam Maskin og Transport - Nybygg  
Åmødt Entreprenør, Klepppestø

## Medlemsbedrifter BYGGOPP Sogn og Fjordane

AH - Bygg AS, Sogndal  
Alf Ove Berdal, Feios  
Alf Ståle Flo, Stryn  
Allbygg Florø AS, Florø  
Arne Bøe, Stryn  
B. K. Mur og Puss AS, Sandane  
Berdal Rør & Sanitær, Vik i Sogn  
Brendsdal Bygg AS, Leirvik i Sogn  
Buene Røyrservice, Balestrand  
Bygg og Innredning AS, Kalvåg  
Byggesenteret Audun Hundere AS, Sogndal  
Byggmester Gjerland AS, Haukedalen  
Byggmester Rune Vikøren AS, Øvre Årdal  
Byggmester Steinar Sæterlid, Førde  
Byggmester Stølsvik AS, Førde  
Byggmester Trond Øien, Florø  
Caverion Norge AS, Sogndal  
Dale Rør AS, Førde  
Dvergsdal og Sunde Betong AS, Førde  
Dvergsdal og Sunde Bygg AS, Førde  
Eikefjord Bygg AS, Eikefjord  
Eikeland Bygg AS, Sande i Sunnfjord  
Erlend Slåtten, Vassenden  
Evebø Blikkenslagerverksted ANS, Sandane  
Fargerike Øvrebø Fargehandel AS, Gaupne  
Firda Bygg, Vassenden  
Florø Bygg AS, Florø  
Florø Entreprenør AS, Florø  
Florø Mur og Betong AS, Florø  
Florø Rør AS, Florø  
Fredrik Vinsrygg, Stryn  
Fretland Bygg AS, Lærdal  
Fuhr Bygg AS, Gaupne  
Furevik AS, Førde  
Førde Byggsenter AS, Førde  
Førde Elektro og Rør AS, Førde  
Førde Metallprodukt AS, Førde  
Førde Sementvare AS, Førde  
Gaular Rør, Sande i Sunnfjord  
Gravdal Bygg AS, Førde  
Grønberg og Søner AS, Lærdal  
Harald Kapstad AS, Førde  
Hellevik hus Fjordane AS, Florø  
HS Bygg AS, Stryn  
Husevåg Rør AS, Måløy  
Idehus Bremanger AS, Kalvåg  
Isovent AS, Måløy  
iStand a/s, Skei

Ivar A. Sunde AS, Vassenden  
Joh Blikk AS, Florø  
Jon Strømsnes AS, Florø  
Jølster Betongbygg AS, Vassenden  
Jølster Bygg AS, Vassenden  
Jølster Rør AS, Skei i Jølster  
Kleiven Sogn AS, Årdalstangen  
Knut Sollid, Hornindal  
Kollsete og Liheim Byggteam AS, Sogndal  
Komplett Bygg Vest AS, Førde  
Kr. A. Vik AS, Stryn  
Kåre Bøe, Stryn  
Kåre Magnar Naustdal, Nordfjordeid  
Kåre Ottar Tinnereim, Hornindal  
Lars Lindvik AS, Stryn  
Lokreim Bygg og Betong AS, Lærdal  
Luster Byggservice AS, Gaupne  
Maler Rune Skilbrei, Naustdal  
Malmester Arne Kalstad AS, Sande i Sunnfjord  
Malvin Barlund, Vassenden  
Mardal Rør AS, Sandane  
Mesta Drift AS, Region Nordvest, Leikanger  
Mesta Entreprenør AS, Lysaker  
Midtun og Tveit Byggservice AS, Eivindvik  
Mjømen og Berge Byggeverksemd AS, Mjømna  
Murarfirma OO AS, Askvoll  
NCC Construction AS, Anlegg Vest, Florø  
Norblakk AS, Florø  
Nordbohus Sogn AS, Sogndal  
Norgeshus Naustdal Bygg AS, Naustdal  
Norodd Myklebust, Dale i Sunnfjord  
O. D. Bygg, Høyanger  
Odd Bjørvik AS, Førde  
Opal Entreprenør AS, Nordfjordeid  
Promo AS, Førde  
R. H. Rørservice AS, Sandane  
Re - Bygg as, Byrkjelo  
Reiakvam Rørservice AS, Naustdal  
Roald Øen AS, Sogndal  
Rørleggaren AS, Førde  
Rørlegger Helge Nesbakk, Bremanger  
Rørlegger R. Nigardsøy AS, Svelgen  
Rørleggerservice Florø AS, Florø  
Røyrleggjar Ingmar Fimreite AS, Sogndal  
Røyrleggarservice Ola Skophamar AS, Hafslø  
Røyrvik Bygg og Betong AS, Vik i Sogn  
S. H. Nesbakk AS, Nordfjordeid  
S. Kristofersson AS, Balestrand

S. Tennebø Rør AS, Måløy  
Serfix AS, Svelgen  
Sjur Gjerløw Byggeneste, Aurland  
Skahjem Bygg AS, Brekke  
Skanska Norge AS, avd. Florø, Florø  
Skår VVS AS, Dale i Sunnfjord  
Sogn Bygg og Montasje AS, Feios  
Sogn Entreprenør AS, Gaupne  
Sogn Røyr AS, Leikanger  
Solsvik Mur og Puss, Holsen  
Solvorn Laft og Bygg, Solvorn  
Steinrike Førde Granitt AS, Førde  
Stensbygg AS, Sogndal  
Straumsnes Bygg AS, Straumsnes  
Stryn Betongelement AS, Loen  
Stryn Eiendom AS, Stryn  
Stryn Trekultur AS, Stryn  
SUNFO AS, Førde  
Sunnfjord Rør AS, Førde  
Sørsida Sag AS, Bjordal  
Tharaso AS, Sogndal  
Torleif Ripe, Skei i Jølster  
TS Idehus, Terje Sunde AS, Vassenden  
Tømrrar Trond Falkenstein, Naustdal  
Tømrrarfirma Lågeide & Nesbakk DA, Bremanger  
UNU AS, Måløy  
Urheim Bygg & Montering, Skei  
Utvik Bygg AS, Utvik  
Vedvik Rør, Høyanger  
Veidekke Entreprenør AS,  
Distrikt Sogn og Fjordane, Kaupanger  
Veidekke Entreprenør AS,  
avd Sandane, Sandane  
Veidekke Entreprenør AS, avd Sogndal, Sogndal  
Vestlandshus Sogn AS, Kaupanger  
Vestlandshus Stryn, Sølberg Bygg AS, Stryn  
VVS Service Rune Berge AS, Hellevik i fjaler  
Vaardal AS Blikk og Ventilasjon, Florø  
Walther Sæthre & Co AS, Sogndal  
Wis VVS Miljø AS, Florø  
YIT AS, Førde, Førde  
YIT AS, Sogndal, Sogndal  
Øren Rørservice AS, Øvre Årdal  
Årdal Byggservice AS, Årdalstangen  
Årdal Rør og Sanitær AS, Årdalstangen  
Åsen & Øvrelid AS, Førde

Våre samarbeidspartnere



Følg med i byggenæringen!  
Vi holder deg oppdatert.

# Foreldelse inntreer tidligere enn antatt



Partner Alf Johan Knag i advokatfirmaet Steenstrup Stordrange.

- Narvik kommune-dommen illustrerer hvor viktig det er å passe på at vederlagskrav ikke foreldes, særlig i entreprisekontrakter som kan vare i flere år.

Det sier partner Alf Johan Knag i advokatfirmaet Steenstrup Stordrange. Høyesterett har i dommen tatt stilling til når foreldelse av entreprenørens rett på avdragsbetaling inntreer. Temaet var om den alminnelige foreldelsesfristen på tre år inntreer dag for dag fra avdragsnota kunne vært sendt, eller med utgangspunkt i sluttoppgjøret.

- Det har vært antatt at foreldelsesfristen for krav på fremdriftsbetaling tar utgangspunkt

i sluttoppgjøret. Flertallet i Høyesterett kom imidlertid til at denne fristen løper allerede fra retten til å kreve avdragsbetaling oppstår, som er fra det tidspunktet arbeidet faktisk utføres. Tidspunktet utsettes imidlertid inntil en måned av standardens bestemmelse om at avdragsfakturaer ikke kan kreves oftere enn en gang i måneden.

- Høyesteretts avgjørelse innebærer at krav på avdrag kan foreldes allerede før overtakelsesforretning og sluttoppgjør, sier Knag. Dette viser hvor viktig det er å følge opp uavklarte forhold løpende. Foreldelsesfristen avbrytes ved rettslige skritt.

## Medlemsaktiviteter 1. halvår 2014

**14. januar:** Bedriftsledersamling EBA Vestenfjelske, Hotell Norge, Bergen

**6. februar:** Medlemsmøte EBA Vestenfjelske, Bergen

**7. - 8. mars:** Årsmøte BYGGOPP Sogn og Fjordane og EBA Sogn og Fjordane

**14. - 15. mars:** Årsmøte BYGGOPP Hordaland og EBA Vestenfjelske, Solstrand Bad og Hotell, Os

**29. april:** Bygg- og anleggsdagen, Førde

**5. juni:** Medlemsmøte EBA Vestenfjelske (med befaringsbygg), Bergen

**12. - 14. juni:** Generalforsamling EBA, Kristiansund

Lønnsoppgjørsmøte i samarbeid med BNL - dato fastsettes senere

NB! Vestlandske Bygg- og Anleggsdag  
**30. oktober**

## Kurs 1. halvår 2014

### Hordaland samtlige kurs blir i Bergen

**22. januar:** Offentlige anskaffelser del 4

**29. januar:** Overtakelse av bygg- og anlegg

**4. - 5. og 11. - 12. februar:** Grunnopplæring HMS (40 timers kurs)

**19. februar:** Offentlige anskaffelser del 5

**20. februar:** NS 8407 oppfriskning

**18. mars:** Håndbok 025, Prosesskode 1, Standard beskrivelsestekster for vegkontrakter

**25. - 26. mars:** NS 8407 todagers grunnkurs

### Sogn og Fjordane samtlige kurs blir i Førde

**4. mars:** NS 8405

**5. mars:** NS 8407

Dato for kurs i Byggherreforskriften/Uavhengig kontroll fastsettes senere

**Andre:** Teori til fagprøve betong, tømmer, rørlegger, varme arbeider, kurs i sikkert arbeidsutstyr og instruktørkurs arrangeres fortløpende. Ta direkte kontakt med BYGGOPP Hordaland/Sogn og Fjordane.

## Våre samarbeidspartnere

AFF



AT NHH NORWEGIAN SCHOOL OF ECONOMICS

VIA EGENCIA<sup>®</sup>  
BUSINESS TRAVEL · EXPEDIA, INC.



Sparebanken  
Vest